

Zarządzenie SP16.021.05.2016 z dnia 02.03.2016r.

Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 16 im. Janusza Korczaka w Rudzie Śląskiej

w sprawie określenia kryteriów zwolnień nauczycieli w związku ze zmniejszającą się liczbą etatów w szkole

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz orzecznictwa Sądu Najwyższego (SN w wyroku z 27 listopada 1997 r., I PKN 399/97, OSNP 1998, nr 18, poz. 541)

zarządzam

### ustalenie kryteriów zwolnień nauczycieli

§1. W myśl art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela z *nauczycielem* można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:

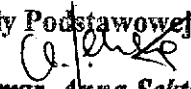
- a) częściowej likwidacji szkoły;
- b) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole;
- c) zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie *nauczyciela* w pełnym wymiarze czasu pracy.

§2. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przesłankami, którymi należy kierować się przy wyborze *nauczyciela* do zwolnienia z przyczyn określonych w art. 20 Karty Nauczyciela są:

1. **Ocena pracy *nauczyciela*** - można rozwiązać stosunek pracy z *nauczycielem*, który posiada wprawdzie kwalifikacje zawodowe takie jak inni *nauczyciele*, ale jego praca jest najniżej oceniana przez pracodawcę, uczniów i rodziców (wyrok SN z 11 września 2001 r., I PKN 610/00, OSNP 2003, nr 15, poz. 356 oraz z 5 listopada 1998 r., I PKN 420/98, OSNP 1999, nr 24, poz. 784);
2. **Kwalifikacje zawodowe *nauczyciela*** - porównując kwalifikacje zawodowe *nauczycieli*, jako kryterium wyboru *nauczyciela* do zwolnienia z pracy należy uwzględnić nie tylko formalny poziom wykształcenia, ale także jego praktykę w nauczaniu danego przedmiotu (wyrok SN z 10 stycznia 2002 r., I PKN 771/00, OSNP - wkt. 2002, nr 10, poz. 4);
3. **Nieobecności *nauczyciela* w pracy** - długotrwałe nieobecności *nauczyciela*, które dezorganizują prace szkoły, mogą uzasadniać wybór *nauczyciela* do zwolnienia z pracy (wyrok SN z 22 września 2000 r., I PKN 29/00, OSNP 2002, nr 8, poz. 183);
4. **Podstawa nawiązania stosunku pracy z *nauczycielem*** - podstawa nawiązania stosunku pracy z *nauczycielem* może stanowić kryterium wyboru *nauczyciela* do zwolnienia, jeśli inne kryteria nie pozwalają na jednoznaczną ocenę przydatności *nauczyciela* do dalszej pracy. *Nauczyciela* zatrudnionego na podstawie umowy o pracę należy wybrać w pierwszej kolejności do zwolnienia niż *nauczyciela* zatrudnionego na podstawie mianowania (wyrok SN z 11 stycznia 2005 r., I PK 159/04, Pr. Pracy 2005, nr 4, poz. 32).

§3. Zobowiązuję wszystkich nauczycieli do zapoznania się z zarządzeniem.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

DYREKTOR  
Szkoły Podstawowej nr 16  
  
mgr Anna Sekta